



TERRITOIRES  
ZÉRO CHÔMEUR  
DE LONGUE  
DURÉE

Mérignac

# Journal #2 de bord

avril 2023

## Cap sur le projet

Au mois de mai, le programme de TZCLD se densifie et s'étoffe, autour de rencontres et d'ateliers avec divers acteurs du territoire. Des actions autour du projet sont proposées, comme la visite de l'atelier collaboratif Léon à Vélo et l'initiation sportive en partenariat avec le SAM Cohésion Sociale.

La réunion du Comité Local pour l'Emploi, le 25 mai, est un moment phare pour tous, volontaires et parties prenantes, pour échanger et co-construire ce projet innovant.

L'enjeu de ce 3<sup>e</sup> CLE est de valider les grandes orientations du projet avant le dépôt du dossier de candidature prévu avant l'été.



### TZCLD MERIGNAC

#### ► Avancement du projet

La Ville de Mérignac a adhéré à l'association Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) et est devenue **projet Émergent** en février 2022.

Depuis le démarrage du projet, **83 personnes** "privées d'emploi" ont été rencontrées. Des personnes qui subissent un temps partiel ou qui, pour des raisons de mobilité, de difficultés avec la langue française ou d'horaires, ne trouvent pas de travail.

- 6 d'entre elles ont retrouvé un emploi.
- 26 participent activement à l'expérimentation.

En faisant concorder besoins du territoire et souhaits des volontaires, deux pistes d'activité ont émergé.

Il convient désormais de **valider la forme juridique de l'EBE** ainsi que la définition de **l'organisation humaine** nécessaire à la mise en place des activités. La Ville prévoit un dépôt de dossier de candidature auprès du fonds d'expérimentation en juillet 2023.

A ce titre, l'ouverture de l'EBE est prévue début 2024.

### TÉMOIGNAGE

#### Léa Damour



“ Je ne connaissais pas l'initiative TZCLD. On ne m'en avait jamais parlé. Et puis, j'ai reçu un SMS me conviant à une réunion de présentation du projet mis en place sur la commune de Mérignac. C'était très intéressant. J'ai ensuite été contactée par Manon Guitton avec laquelle j'ai pu échanger sur le projet, son avancée et mon éventuelle participation. Et je me suis dit pourquoi pas ? C'est un projet qui me donne de l'espoir et ouvre des opportunités à ceux qui pensaient ne plus en avoir. ”

## Les mots clés

### Privation durable d'emploi

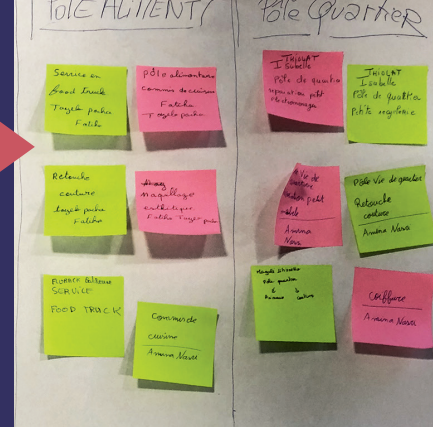
► La privation durable d'emploi est une situation subie et exprimée par une personne. Celle-ci sera considérée comme privée durablement d'emploi si elle est sans activité professionnelle depuis plus de 12 mois ou en activité, mais de manière précaire (contrats courts, volumes horaires faibles subis...). La privation d'emploi peut être soit totale, régulière ou partielle. Sa définition s'exprime sur chaque territoire de manière collective par les différents membres du Comité Local pour l'Emploi.

### Droit à l'emploi

► C'est un droit qui est inscrit dans la constitution française de 1946 : "Chacun a le devoir de travailler et le droit d'obtenir un emploi." Toute personne privée durablement d'emploi souhaitant travailler peut recourir à ce droit pour obtenir un emploi.

# En continuant le chemin

Le second atelier s'est déroulé mardi 4 avril à la Maison des Habitants de Beaudésert. Il a été animé par Dayane Jacquemin et Florentine Sindany, de l'association **Activ'Action** ainsi que par Manon Guiton, chargée de mission insertion professionnelle à la mairie de Mérignac et référente du projet TZCLD sur la commune. Ces ateliers ponctuent la construction du projet et chevillent les participants autour d'un café, de bon matin et dans la bonne humeur.



## Choisir son activité

Dans la continuité de l'atelier précédent, les volontaires se sont réunis à la Maison des Habitants de Beaudésert afin de poursuivre la réflexion quant à l'organisation de la future activité de l'EBE. Dans un premier temps, Dayane, Florentine et Manon ont présenté les trois pôles d'activité qui se sont profilés d'après les envies précédemment exprimées. Il en est ressorti un **pôle fonction "support"** afin d'assurer le

fonctionnement administratif de la future EBE, un **pôle "alimentation"** en lien avec le projet du CCAS "La Tablée du Vivier" ainsi qu'un **pôle "vie de quartier"** centré autour de services aux habitants. Après présentation des différents métiers de chaque secteur d'activité, les participants ont exprimé deux souhaits afin de se positionner sur leur futur emploi, un souhait principal et un secondaire. Une réflexion collective a été

menée dans le but de récolter les futurs besoins en matériel dans chacun des pôles.

## Et après ?

À l'issue de l'atelier, il a été demandé sur quoi pourrait porter le prochain atelier. Un souhait s'est dégagé quant à l'ébauche d'un règlement de la future entreprise. À noter également que les participants ont exprimé leur envie d'aller visiter une EBE en activité située en Nouvelle-Aquitaine. À suivre...



## ► MAS, accélérateur de transition professionnelle

Entreprise sociale de type associatif, conventionnée par l'Etat, Mérignac Association Services est avant tout porteuse d'un projet social. Elle se distingue par sa finalité, l'insertion sociale et professionnelle des personnes exclues du marché de l'emploi. MAS développe des activités d'insertion, contribuant à favoriser l'emploi sur le territoire ouest de la métropole bordelaise. Son action permet aux entreprises partenaires de s'inscrire dans une démarche de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et de développement durable.

## Contribuer et faciliter l'insertion

Active depuis plus de 30 ans, MAS est un élément clé de la cohésion sociale et de l'insertion professionnelle du territoire.

L'association déploie deux structures d'insertion formant le groupe Mérignac Association Services :

- **L'Association Intermédiaire (AI)** : MAS, créée en 1989 à Pont de Madame,
- **L'Atelier Chantier d'Insertion (ACI)** : MAS le Chantier, créé en 2015,

et sont aujourd'hui situées dans le quartier de Chemin Long au 41 rue Paul Dukas.

MAS s'appuie sur des valeurs construisant la réponse des professionnels : **autonomie citoyenne, professionnalisme, innovation et solidarité.**

L'association propose aux personnes en recherche d'emploi un contrat de travail (en CDD) pour des missions auprès de ses clients.

Divers secteurs d'activité sont concernés, **services à la personne** (ménage, repassage, bricolage, jardinage, aide aux courses...), **nettoyage/propreté** (hors SAP), **environnement, entretien et aménagement des espaces verts et naturels.**

Son rôle de dispositif relais permet aux salariés en transition professionnelle d'être accompagnés pour structurer leur parcours vers **l'emploi durable.**

## Porter la future EBE

Fort de cette expérience, MAS a été choisie comme structure fléchée pour participer à la création de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) dans le cadre du projet TZCLD avec de nombreux partenaires et acteurs locaux réunis en Comité Local pour l'emploi (CLE).

Corinne Alibert, directrice de la structure, témoigne : "Nous sommes parties prenantes de l'Entreprise à but d'emploi créée par la Ville, pour le recrutement des personnes privées d'emploi. MAS, dont les effectifs sont constitués à 80 % de Mérignacais, emploie 190 personnes en moyenne tous les ans."

Ainsi, avec la création de l'EBE, la Ville de Mérignac soutient **l'économie sociale et solidaire** et favorise le **recrutement de personnes en réinsertion professionnelle ou privées durablement d'emploi.**